BA – Beendigung von Arbeitsverhältnissen

Als Personalvertreterung bist Du in Deiner Dienststelle auch zuständig für die Mitbestimmung bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen. In diesem Seminar erhältst Du das dafür nötige arbeitsrechtliche Wissen und erarbeitest Dir Strategien für diese Verfahren.

Teilnehmerkreis / Voraussetzungen:

Dieses Seminar richtet sich an den Vorsitz der örtlichen Personalräte sowie deren Stellvertretungen. Des Weiteren sind diejenigen Mitglieder der Personalvertretung herzlich eingeladen sich für dieses Seminar anzumelden, die dieses Thema in der Praxis verantworten (z.B. durch die Begleitung von Personalgesprächen) und die Schulung für die ordentliche Durchführung der Aufgaben im Personalrat benötigen.

Hinweis: Damit Du den optimalen Nutzen aus diesem Seminar ziehst, solltest Du zuvor an dem 1. Teil unseres ÖPR-Grundlagenseminars (ÖPR1) teilnehmen.

Dein Nutzen:

Das Seminar wird von unseren erfahrenen Trainerinnen und Trainern durchgeführt. Da sie die TK und das BPersVG kennen, gehst Du auf Nummer sicher, dass Du nur praxisrelevante Inhalte im Seminar erlernst. Außerdem achten wir sehr auf eine moderne, produktive und angenehme Lernatmosphäre. Schwerpunkt in dem Seminar wird das arbeitsrechtliche Hintergrundwissen für die Beendigungen von Arbeitsverhältnissen sein. Mit diesem Wissen kannst Du beurteilen, ob die konkrete Beendigung eines Arbeitsverhältnisses tatsächlich erforderlich ist und welche Handlungsmöglichkeiten sich für die Beteiligten ergeben.

Inhalte:

Quellen des Kündigungsschutzes in der Techniker Krankenkasse (Übersicht)

Anwendung und Bedeutung des „Ultima-ratio-Prinzips“

Die ordentliche Kündigung
– Inhalt, Form und Zugang der Kündigungserklärung
– Gesetzliche und vertragliche Kündigungsfristen
– Kündigungsfristen des TKT
– Anwendung des Kündigungsschutzgesetzes
– Betriebs-, personen- und verhaltensbedingte Kündigung
– Dienstvereinbarung Verdachtsmomente
– Krankheitsbedingte Kündigung und Umgang mit leistungsgewandelten Arbeitnehmenden
– Praxisfälle

Abmahnungsrecht

Die außerordentliche – fristlose – Kündigung
– Der »wichtige Grund« als Voraussetzung
– Die Kündigungserklärungsfrist
– Praxisfälle

Kündigung von sogenannten „unkündbareren“ Arbeitnehmenden
– Kündigungsschutz gem. TKT
– Kündigungsgründe
– Praxisfälle

Besonderer Kündigungsschutz
– Schwerbehinderte Arbeitnehmende
– Personalvertretungsrechtliche Mandatsträger
– Mutterschutz und Elternzeit
– Weitere Schutzvorschriften

Der Aufhebungsvertrag
– Abschluss, Inhalt, Widerruf und Anfechtung
– Praxisfälle

Kündigung durch den Arbeitnehmenden
– Formen und Fristen
– Arbeitszeugnis
– Klärung offener Rechte und Pflichten

Kündigungsschutzverfahren vor dem Arbeitsgericht

Beteiligung des örtlichen Personalrats
– Informationsanspruch
– Fristen und Fristenberechnung
– Qualifizierte Bedenken, ordnungsgemäß begründeter Widerspruch
– Beteiligung bei Aufhebungsverträgen

Arbeitsmethoden für den Personalrat:
– Diskussion und Beschlussfassung in der Personalratssitzung
– Handlungsoptionen für den Personalrat
– Verhalten bei der Anhörung

Ansprechpartner/in:

– Inhaltlich: Andreas Stegemann, Tel.: 040 – 69 09-23 64
– Organisatorisch: fairTK-Team, Tel.: 040 – 35 67-69 62

Termine und Orte:

[table id=31 responsive=scroll /]

Anmeldung:

Nähere Informationen zum Anmeldeverfahren erhältst Du hier.

Kosten:

Die Kosten für dieses Seminar betragen je Teilnehmer: **392,80 €**